



#seeeph2022

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

DuoDay
2022

Revue de presse

DU RÉSEAU **CAP** BFC EMPLOI

Handicap, recrutement & maintien

► Radio avec France Bleu Bourgogne à Dijon

18 novembre 2022

Un bon moment de radio Samedi 18 Novembre à France Bleu Bourgogne avec la pétillante Caroline Paul !

Emily Bessière, Anne-Lise Naud et Carine Gouville ont présenté les missions de GIPE 21 et Cap Emploi Côte d'Or lors de l'émission France Bleu Bourgogne Social Club.

Favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap par l'insertion et le maintien en emploi fait partie de notre offre de services destinée tant aux personnes qu'aux employeurs.



► Handicafé à Pôle emploi Dijon Ouest à Dijon

15 novembre 2022

Pôle Emploi Dijon Ouest et Cap Emploi Côte d'Or ont organisé un Handicafé à destination d'employeurs.

→ Une présentation sur les objectifs du rapprochement qui a eu lieu le 01 octobre 2021 entre Pôle Emploi et Cap Emploi : "un Lieu Unique d'Accompagnement" pour les Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi.

→ Une présentation des aides et mesures mobilisables pour l'intégration et le maintien dans l'emploi - leviers existants du droit commun mais également de l'Agefiph et du Fiphfp.

→ Les témoignages très enrichissants de la Ville de Dijon et de l'association CTRC de Bourgogne sur leurs expériences d'intégrations et de maintiens dans l'emploi de bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

→ Une matinée riche d'échanges grâce à la participation de Leader Intérim, la DRAAC, TeleTech, McDonald's, REINE DE DIJON SAS, Galeries Lafayette.



► Forum SignaturESS à Dijon

16 novembre 2022

Cap Emploi Côte d'Or et Pôle Emploi ont participé au Forum SignaturESS. L'occasion d'illustrer le Lieu Unique d'Accompagnement et la collaboration entre nos deux services avec la tenue d'un stand commun.



► Sensibilisation aux handicaps Maison d'arrêt de Dijon

14 & 15 novembre 2022

Le duo Stéphanie Bossu chargée de mission et Angélique Dias chargée de maintien de Cap Emploi Côte d'Or a animé trois sensibilisations aux handicaps auprès de la Maison d'arrêt de Dijon, du Tribunal et de la DRHAS.

Un parcours et mise en situation pour découvrir les contraintes des handicaps visuels et auditifs.



► **EA Tour 25 Fondation Pluriel** Etupes

15 novembre 2022

FONDATION
PLURIEL
Conjuguons nos singuliers

Visite des ateliers EA et des ateliers ESAT de la fondation Pluriel sur le site d'Etupes avec Pole emploi (TEAM Handicap), MILO, MDPH.

Témoignages de salariés en CDD Tremplin.

A permis de faire connaître aux partenaires l'offre de service de la fondation pluriel, et plus particulièrement d'avoir une vision des postes et contraintes/conditions de travail à pourvoir.

Promouvoir les CDD TREMPLIN et mettre une stratégie commune SPE pour sourcing candidats.



► **Soirée débat ANDRH et Cap Emploi**
à Besançon

“ L'emploi des PSH, une nécessité dans un contexte de pénurie de compétences : recrutement, intégration, maintien, partageons nos pratiques et nos expériences ”

15 novembre 2022

Rencontre coconstruite et coanimée par le Bureau de



A destination des adhérents de l'ANDRH.

- Témoignages d'employeurs engagés,
- enjeux RH sur l'inclusion des compétences des PSH,
- promotion de l'accompagnement du Cap Emploi, aides et mesures partenaires spécifiques handicap.



► **Café presse** à Belfort

16 novembre 2022

Action coconstruite par **APF France handicap**
**Mieux connaître le réseau des acteurs pour
l'insertion et le maintien dans l'emploi des
personnes en situation de handicap, sur
le Territoire de Belfort.**

Objectif : présenter et valoriser le maillage
des acteurs qui interviennent, en synergie,
pour faciliter
l'intégration
et le maintien
dans l'emploi
des personnes
en situation
de handicap
(milieu ordinaire
de travail).



► **Sensibilisation Handicaps auprès
d'Employeurs par les Team Handicap du
bassin de Besançon** à l'agence de Pôle
emploi de Besançon TEMIS

17 novembre 2022



Action coconstruite et coanimée par les Team Handicap
PE+CE, des trois agences bisontines.

Sensibilisation d'employeurs volontaires pour
se mettre en situation de différents handicaps,
débriefing ressentis, promotion des aides et
mesures au recrutement et à l'intégration et
échanges sur promo de profils et CV ciblés

Les employeurs très satisfaits et en demande
de réitérer en interne pour leurs collaborateurs.



► **Kiosque** à l'agence de Pôle emploi
Hexagone Montbéliard

17 novembre 2022



Action coconstruite par Pôle emploi et Cap
emploi : collaborateurs de la TEAM Handicap.

Sous forme de jeu ludique
et avec mise en situation
d'handicap les collaborateurs
Pôle emploi mieux comprendre
le RPECE, le rôle des TEAMS,
le rôle de chacun, s'appropriier
les notions de compensations
et les différents statut BOETH.



► **EA TOUR** dans le territoire de Belfort

17 novembre 2022

Visite EA de Morvillars des TEAM Handicap, visite des postes
et mieux connaître les profils et contraintes.

Favoriser et faciliter les recrutements et
le sourcing dans le cadre du RPECE.



► Forum Handi'emploi à l'agence de Pôle emploi Dole

15 novembre 2022



Rencontre entre DEBOE et employeurs du
territoire

Présence de 39 demandeurs d'emploi,
6 employeurs (BEL Dole, BOUVARD ALINA,
Centre hospitalier Louis Pasteur de Dole, CRIT
Intérim, KEOLIS, COLISEE EHPAD Foucherans)
et 2 partenaires (BGE, AGEFIPH).



Travailler avec un handicap : « C'est un soulagement »

En cette semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, Pôle emploi et Cap emploi ont organisé une journée job dating, à Dole, en présence d'employeurs. L'occasion d'aller à la rencontre de ces travailleurs et de dépasser les idées reçues.

Par **Mathilde GARNIER** - 20 nov. 2022 à 18:45 | mis à jour le 21 nov. 2022 à 15:21 - Temps de lecture : 3 min

🗨️ | 📌 | Vu 1096 fois



Carine (à d.) aux côtés d'Angélique Pierre, sa
conseillère Cap Emploi, a trouvé une reconversion
adaptée à son handicap.

Photo Progrès/Mathilde GARNIER



► Lancement de la SEEPH par les ondes hertziennes à Nevers

14 novembre 2022

Interview de 2 conseillères insertion professionnelle Cap emploi sur la SEEPH et le DUODAY.

Cette interview permet de lancer la SEEPH sur le territoire Nivernais.

CAPEMPLOI 58 a programmé des actions innovantes à destination de tous les acteurs du monde l'emploi sur le handicap (conseillers Formation-Insertion, salariés, demandeurs d'emploi, employeurs privé-public, SPE).



Retrouvez le PODCATS CREAVENIR - CAP EMPLOI - DUODAY
Emission du 15/11/2022 Animé par
Théo Langevin / Apolline Magnet [sur le site bacfm.fr](https://www.bacfm.fr)



► Rencontre Formation – Handicap à Nevers - 15 novembre 2022



Sensibilisation sur les Troubles Neuro Développementaux avec une focale sur les Troubles Spécifiques du Langage Oral et Troubles Spécifiques du Langage Ecrit (ex-Dys) à destination des référents handicap des OF et CFA du département.

En toute simplicité, autour d'un accueil café-croissant, les participants ont pu découvrir les spécificités des TND et échanger sur leurs expériences professionnelles.

Cette sensibilisation a permis de réunir pour la première fois les référents handicap du département.

► Escrime – Handicap – Emploi

Cercle Nevers Nivernais – Salle d'Armes à Nevers

18 novembre 2022



Mise en œuvre d'une action innovante qui a **rassemblé autrement le monde de l'emploi, du handicap et du sport**. Les employeurs sont à la recherche de savoir-être et de valeurs que l'on retrouve dans le sport (esprit d'équipe, respect, discipline, combativité, dépassement de soi).

Cette séance découverte Escrime Emploi-Handicap était à destination :

- Des demandeurs d'emploi en situation de handicap
- Des employeurs
- Des conseillers du SPE POLE EMPLOI et CAPEMPLOI

Environ 25 participants se sont essayés (En raison de travaux au sein de la salle d'Armes, nous étions limités en termes d'invitation).

Chacun a pu découvrir **ce sport qui fait la réputation de Nevers**, mais surtout chacun s'est découvert autrement, que dans un bureau à l'occasion de rdv emploi, de job dating ou d'entretien d'embauche.

Les duels se sont poursuivis sur la matinée. Changeant régulièrement d'adversaire, personne ne savait qui était qui....

Ainsi chacun des participants a très certainement escrimé avec un employeur, un conseiller du SPE, un demandeur d'emploi.... Tous débutants...

Un regard différent, sous un nouvel angle dans un lieu improbable, mais véhiculant des valeurs communes recherchées.

Sourire aux lèvres, respiration rapide, les escrimeurs d'un jour ont vraiment apprécié cette initiative.

Le **"bienvenu"** pot de l'amitié en fin de séance, a permis à chacun de pouvoir échanger sur ces impressions, mais surtout sur ces besoins et attentes en matière d'emploi (avec des échanges de carte de visite, et de contact).

HANDICAP Une belle leçon d'escrime pour tisser du lien social



INITIATION. Une vingtaine de participants ont découvert l'art du fleuret, l'arme la plus légère en escrime. PHOTO: IRENE LONCH

Dans le cadre de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH), Cap emploi 58 a proposé, vendredi matin, une séance de découverte de l'escrime, au Cercle Nevers Escrime, boulevard du Grands-Prés-des-Bordes, à Nevers.

Cette initiative (une première), à la fois innovante et motivante, a rassemblé une vingtaine de participants : des représentants du monde de l'emploi en situation de handicap, des conseillers de Cap Emploi 58 et de Pôle emploi, mais aussi des salariés ou chefs d'entreprises partenaires et des représentants du Con-

Une heure et demie durant, les escrimeurs e-herbes ont appris quelques bases de ce sport de combat, comme la garde, l'en-queue ou le revers, sous le conseil avisé de la maître d'armes, Claire Fargier.

« Les employeurs sont à la recherche de savoir-être et de valeurs que l'on trouve dans ce sport (esprit d'équipe, respect, discipline, combativité, dépassement de soi) », souligne Florence Chevalier, directrice adjointe de Cap Emploi 58. « Cette séance de découverte de l'escrime a vraiment permis de créer du lien social entre les différents partici-

► Visite de l'association Action Philippe Streit à Anteuil

14 novembre 2022

Durant la semaine de l'emploi des personnes en situation de handicap, Mme Postif, directrice adjointe de l'entreprise adapté VIPP & PHILIPPE a accueilli un groupe de demandeur d'emploi accompagné par Cap emploi 70 et Pôle emploi Héricourt.

Durant cette visite, les personnes ont pu découvrir l'entreprise adaptée spécialisée dans la relation client dispose d'un savoir-faire en termes de conseil et d'assistance, de service après-vente, de mise à jour de bases de données, d'enquêtes de satisfaction... via différents supports (téléphone, mails, courriers). Nous avons pu observer tous les travaux en cours qui permettront d'accueillir des services de soins de rééducation, salle de spectacle, service de restauration.

L'Action Philippe STREIT a pour vocation d'offrir un écosystème complet et ainsi soutenir les entreprises en proposant :

- Des services de transport, de restauration et d'aide à la recherche de logement
- Un environnement de travail adapté et privilégié
- L'accès aux soins, au sport et à la rééducation
- L'accès à la culture



► Visite d'un GAEC aménagé dans le cadre d'un maintien dans l'emploi réalisé par le Cap emploi à Chauvirey le Chatel

17 novembre 2022

Visite du Gaec RICHETON où une jeune agricultrice bénéficie d'un poste aménagé qui lui permet d'effectuer les gestes professionnels attendus grâce à l'acquisition d'un robot et à un aménagement de la salle de traite.

Cet aménagement a été réalisé par le chargé de maintien du CAP Emploi 70 sous couvert du médecin du travail de la MSA avec des financements Agefiph.



► Visite de « la cuisine », une entreprise adaptée à Villersexel - 15 novembre 2022

Neufs personnes handicapées intégrées au DAQ ont visité «la Cuisine», une entreprise adaptée qui emploie 80% de personnel en situation de handicap. Cette cafétaria permet un premier retour à l'emploi pour ce public dont l'objectif à plus ou moins long terme est le retour à l'emploi en milieu ordinaire de travail.



► Atelier Gestes et postures pour les demandeurs d'emploi en situation de handicap animé par un kinésithérapeute

à Vesoul - 15 novembre 2022

à Luxeuil les Bains - 17 novembre 2022

à Gray - 18 novembre 2022

Cet atelier permet de réduire la pénibilité au travail, connaître les moyens de prévenir différents types de pathologies, base théorique sur le mécanisme de la douleur et des travaux pratiques.

CAP EMPLOI 70

Visite de Brico Cash à Pusey

15 novembre 2022

Le Directeur de l'enseigne Brico Cash, a accueilli un groupe de demandeur d'emploi en situation de handicap suivi par Cap emploi. Le directeur a su créer un univers inclusif pour l'accueil de personne en situation de handicap. Un salarié, ancien suivi de Cap emploi a pu nous présenter son parcours professionnel et sa reconversion professionnelle réussie. Licencié pour inaptitude de PSA Vesoul après 22 ans de travail, il a dû travailler un nouveau projet adapté à ses restrictions motrices. Durant son accompagnement avec Cap emploi, il a pu bénéficier du dispositif H'activateur de compétences qui lui a permis de reprendre confiance en lui et en ses compétences. Lors d'un parcours de formation DAQ, il a effectué un stage au sein de Brico Cash. À la suite de ce stage, le directeur lui propose un CDI à temps partiel adapté à ses restrictions.



HAUTE-SAÛNE

Une semaine pour favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap

À l'occasion de la 26^{ème} édition de la SEEPH 2 022 (Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées) qui se déroulera du 14 au 20 novembre, Cap Emploi 70 et l'AHSSA (Association haut-saônoise pour la sauvegarde de l'enfant à l'adulte) proposent des actions dans tout le département.

« **A** quand le plein-emploi pour les personnes handicapées ? » Cette interrogation annonce le thème de la 26^{ème} édition de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH). Cette année, les différentes manifestations débuteront le lundi 14 novembre et se poursuivront tout au long de la semaine. À cette occasion, Cap Emploi 70 et l'AHSSA participeront à leur 22^e édition, en proposant des actions sur tout le département de la Haute-Saône. Avec au programme : des ateliers pour les demandeurs d'emploi en situation de handicap, des ateliers de « job dating », détaille Fabienne Roux, la directrice de Cap Emploi 70. De plus, Cap Emploi s'est associé,



La Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées se tiendra du 14 au 18 novembre. Photo ER/bruno GRANDJEAN

pour la première fois cette année, avec Pôle Emploi « afin d'apporter un nouvel éclairage à cet évènement », précise la directrice. L'objectif de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées est de faire le lien entre entreprises, politiques, associations, société civile et demandeurs d'emploi en situation de handicap, autour de différentes rencontres.

ment », précise la directrice. L'objectif de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées est de faire le lien entre entreprises, politiques, associations, société civile et demandeurs d'emploi en situation de handicap, autour de différentes rencontres.

Le DuoDay : former un duo professionnel
Pour sa 5^{ème} édition, le DuoDay se tiendra le 17 novembre prochain, durant la SEEPH. Cette journée permet aux volontaires de former un duo composé d'un professionnel et d'une personne en situation de handicap. L'objectif est d'échanger autour d'un métier, de faire connaître une entreprise, et surtout de créer des relations. Ces manifestations ont pour finalité de briser les barrières et les idées reçues autour du handicap et du milieu professionnel.

Louane MASSON



Les travailleurs handicapés bénéficient moins de l'embellie du marché du travail

Les dernières données de l'Observatoire de l'emploi et du handicap dressent une image contrastée de l'emploi des personnes en situation de handicap dans la région.

Après que le gouvernement ait officiellement reconnu que l'emploi des personnes en situation de handicap est un enjeu majeur de la politique de l'emploi, les données de l'Observatoire de l'emploi et du handicap dressent une image contrastée de l'emploi des personnes en situation de handicap dans la région.

Le nombre de demandeurs d'emploi handicapés (DEH) inscrits à Pôle emploi a augmenté de 10,3% en 2021, passant de 20 344 à 22 411 personnes.

Le nombre de demandeurs d'emploi handicapés (DEH) inscrits à Pôle emploi a augmenté de 10,3% en 2021, passant de 20 344 à 22 411 personnes.



Les demandeurs d'emploi handicapés de l'organisme Cap emploi des personnes handicapées représentent 10 % des chômeurs. Photo : Nicolas FLORENT

« Il fallait que je m'occupe la tête et, surtout, les mains »

Après avoir passé le DAQ (Diagnostic d'Adaptation du Travail) et obtenu un contrat de travail, Christophe Carlier, 42 ans, a pu reprendre son travail. Il a pu bénéficier du dispositif H'activateur de compétences qui lui a permis de reprendre confiance en lui et en ses compétences. Lors d'un parcours de formation DAQ, il a effectué un stage au sein de Brico Cash. À la suite de ce stage, le directeur lui propose un CDI à temps partiel adapté à ses restrictions.

QUESTIONS À

Anne-Marie Sagot, présidente régionale de l'Association de parents de handicapés (APDH) et présidente de l'Association de parents de handicapés (APDH).

Objectif : le plein-emploi

Le gouvernement a officiellement reconnu que l'emploi des personnes en situation de handicap est un enjeu majeur de la politique de l'emploi, les données de l'Observatoire de l'emploi et du handicap dressent une image contrastée de l'emploi des personnes en situation de handicap dans la région.

Le nombre de demandeurs d'emploi handicapés (DEH) inscrits à Pôle emploi a augmenté de 10,3% en 2021, passant de 20 344 à 22 411 personnes.

Le nombre de demandeurs d'emploi handicapés (DEH) inscrits à Pôle emploi a augmenté de 10,3% en 2021, passant de 20 344 à 22 411 personnes.

► **Atelier comment aborder son handicap lors de l'entretien d'embauche**
à Autun

16 novembre 2022



► **Rencontre des salariés de l'entreprise Isover St-Gobain - 17 & 20 novembre 2022**

Retour sur la concrétisation d'un travail de partenariat actif entre les acteurs de la prévention de la désinsertion professionnelle et l'entreprise avec les entités locales du groupe SAINT-GOBAIN.

"Tous acteurs, tous responsables !" c'est l'accroche choisie de ces deux journées de coanimation autour du handicap au travail, chez ISOVER et chez SEVA :

Focus n°1 : Le maintien en emploi était à l'honneur chez Saint-Gobain ISOVER

1er volet de la mobilisation collective des principaux acteurs de la santé au travail : Carsart71, MT71, Cap emploi 71, Service social Saint-Gobain.

Focus n°2 : Animation de stands chez Saint-Gobain SEVA

Une trentaine de salariés se sont relayés tout au long de la journée et ont pu aller à la rencontre des acteurs de la santé au travail présents :

Cap emploi 71, Carsat 71, MT71, Service social Saint-Gobain, Service prévention HSE Saint-Gobain. Tous réunis pour sensibiliser, expliquer, échanger, écouter, rassurer ...
... Parce que le handicap au travail reste encore trop souvent synonyme de craintes, d'idées préconçues, et que les connaissances et représentations sur le sujet sont encore bien inégales.



► Rencontre des préventeurs du centre de gestion - 17 novembre 2022

Poursuivons cette rétrospective avec la fonction publique territoriale de Saône et Loire et en particulier le centre de gestion 71 avec qui cap emploi 71 a renouvelé une convention de partenariat depuis 2020.

Une matinée destinée au réseau des préventeurs, animée par David Dufay, les infirmières de santé au travail. Au programme :

- ✓ un rappel chiffré sur les TMS et leurs conséquences sur les agents territoriaux et les collectivités,
- ✓ des cas pratiques interactifs à partir de photos de situations de travail d'agents territoriaux agents d'entretiens,
- ✓ la présentation de l'action complémentaire de Cap emploi 71 pour les agents en situation de handicap,
- ✓ la présence de fournisseurs de matériel d'entretien pour aider à l'adaptation technique de certaines situations.

Merci à l'équipe de médecine préventive du CDG71 pour ce partenariat.



► 1^{er} Trophées « incluons-nous » handicap et entreprises en chalonnais à Chalon, sous-préfecture

18 novembre 2022

L'association HANDISERTION et la sous-préfecture de Chalon sur Saône ont lancé à l'occasion de la 26^{ème} édition de la semaine SEEPH, les 1^{ers} Trophées de l'Inclusion des entreprises handi-bienveillantes ! 5 prix, 5 lauréats.

Recrutement, process d'intégration, maintien dans l'emploi et prix coup de cœur : toutes les catégories d'entreprises récompensées quel que soit leur seuil d'obligation légale.

Une initiative réussie sur le territoire Chalonnais qui s'étendra l'an prochain à l'ensemble du tissu économique de la Saône-et-Loire.



Trophée Recrutement & intégration

Pour les moins de 20 Salariés : Strat People Chalon sur Saône

[Reportage entreprise Start People](#)

Pour les plus de 20 salariés : Schneider (filiale Gardy à Champforgeuil)

[Reportage entreprise Schneider](#)

Trophée Maintien en emploi

Pour les moins de 20 Salariés : MMC Construction Chalon Sur Saône

Pour les plus de 20 salariés : Gerresheimer Chalon sur Saône

Trophée Coup de Cœur du Jury : Vins & Cie Chalon sur Saône

► Sensibilisation sur le handicap par CITHY et l'Agefiph BFC à Savigny-sur-Clairis

14 novembre 2022

Une sensibilisation animée auprès des équipes du site **FM Logistic** avec au programme, la présentation de l'offre de services de Cap emploi à destination des salariés, une information sur les droits et aides pour les personnes en situation de handicap, des mises en situation pour découvrir les différents types de handicap ainsi que beaucoup d'échanges enrichissants.



► Atelier « être travailleur handicapé. c'est quoi ?

à Tonnerre

17 novembre 2022

Animé au Pôle Emploi de Tonnerre à destination des demandeurs d'emploi. Un sujet important pour répondre aux nombreuses interrogations des personnes et ainsi permettre de : Lever les a priori sur le handicap, Informer sur les modalités de reconnaissance, Présenter les acteurs du handicap, Présenter les droits, aides et services possibles,



► Sensibilisation sur le handicap par CITHY et Pôle emploi

à St Julien du Sault

15 novembre 2022

Une matinée de sensibilisation sur le handicap a été réalisée par Cap emploi et Pôle Emploi au sein de **Berner France**. Une présentation générale puis divers ateliers ont été animés auprès des salariés afin d'appréhender différents types de handicap et ainsi découvrir le quotidien des personnes en situation de handicap.

Résultat : des participants enthousiastes, impliqués et à l'écoute.



Des exemples

DuoDay 2022

**CAP
EMPLOI 70**



DuoDay : une journée en faveur de l'inclusion des personnes handicapées

Une superbe équipe et une journée plus qu'enrichissante. C'est le sentiment partagé de Carine Gouville et Elise Lemare qui ont eu la possibilité de découvrir les différents métiers de la fonction publique territoriale de Haute-Saône, à l'occasion du DuoDay.

Cette journée permet à des travailleurs valides de partager leur quotidien avec des personnes en situation de handicap avec comme objectif : découvrir un métier. L'idée, c'est de montrer la diversité de nos tâches, affirme Ricardo Salas Rivera, le responsable du pôle emploi et

compétences au CDG 70.

Une journée pleine de découverte

« Cette journée permet de découvrir les différents postes de travail, l'environnement et les équipes », déclare Fabienne Roux, la directrice de Cap Emploi 70, présente pour l'occasion du DuoDay. Elle dit aussi dans le commerce, elle se Lemare, qui souffre d'un handicap psychique, a été reconnue inapte en mars dernier. « Aujourd'hui, je cherche ce que je suis capable de faire. Et j'ai eu l'occasion de découvrir le pôle emploi et les compétences en suivant la

cardio », explique-t-elle. « J'ai vraiment besoin de contact avec la personne », confie Delphine Guillaume, et, si, j'ai découvert que je pourrais être dans l'administration tout en étant en contact avec du monde », complète-t-elle.

« Plein de possibilités »

Les deux femmes ont pu se rendre compte des nombreuses solutions mises à disposition pour les personnes handicapées, « notamment pour le handicap psychique, qui n'est pas vraiment connu de tous », se réjouit Elise Lemare.

Laurence MASSON



Le Centre de gestion de la fonction publique emploie déjà quatre personnes en situation de handicap sur 25. Photo L'Éclair de NANCY

**CAP
EMPLOI SAÔNE
ET LOIRE**

À l'occasion du DuoDay, Le Groupe SAINT GOBAIN a accueilli 140 personnes en situation de handicap au sein de leurs équipes pour leur faire découvrir le quotidien.

Un beau moment de partage entre visiteurs et collaborateurs.

L'association CITHY – Cap emploi 89 a le plaisir d'accueillir pour la journée au sein des locaux d'Auxerre Karine pour découvrir les métiers de Conseiller en Évolution Professionnelle et de Conseiller en Insertion Professionnelle.

**CAP
EMPLOI 89**



**CAP
EMPLOI CÔTE D'OR**

Une journée DuoDay FR avec Carine Gouville. Une visite d'entreprise le matin et des échanges tout au long de la journée pour découvrir notre structure, nos métiers, nos pratiques, nos partenaires et notre offre de services.



HANDICAP ■ Le Journal du Centre dans le cadre du dispositif DuoDay a reçu, toute la journée hier, Ismaël Mekiri « La chance » de découvrir les coulisses du quotidien

Quand Ismaël Mekiri, travailleur handicapé, est parvenu à Cap emploi 58, c'est par le biais du Centre, il a immédiatement exprimé son souhait d'être le plus autonome possible. « La chance », c'est de voir les coulisses de la fabrication du journal, de rencontrer l'équipe de journalistes et de suivre l'évolution du travail sur toute une journée.

La réalisation de ce « rêve » pour ce passionné de presse papier, toujours à la pointe de l'info, a pu se concrétiser grâce au dispositif du DuoDay où un professionnel comme un

handicapé avec une personne en situation de handicap, Ismaël est immédiatement intégré dans l'équipe de rédaction. Avec la vision de l'équipe, quelle que soit la tâche, Ismaël a pu participer à la rédaction de la page de la semaine.

Ismaël a pu participer à la rédaction de la page de la semaine. Les sujets de jour sont choisis. Certains sont des sujets d'actualité, d'autres sont des sujets de fond. Ismaël a pu participer à la rédaction de la page de la semaine.



Ismaël a pu participer à la rédaction de la page de la semaine. Les sujets de jour sont choisis. Certains sont des sujets d'actualité, d'autres sont des sujets de fond. Ismaël a pu participer à la rédaction de la page de la semaine.

« La chance » de découvrir les coulisses du quotidien. Ismaël a pu participer à la rédaction de la page de la semaine. Les sujets de jour sont choisis. Certains sont des sujets d'actualité, d'autres sont des sujets de fond. Ismaël a pu participer à la rédaction de la page de la semaine.

Ismaël a pu participer à la rédaction de la page de la semaine. Les sujets de jour sont choisis. Certains sont des sujets d'actualité, d'autres sont des sujets de fond. Ismaël a pu participer à la rédaction de la page de la semaine.

Ismaël a pu participer à la rédaction de la page de la semaine. Les sujets de jour sont choisis. Certains sont des sujets d'actualité, d'autres sont des sujets de fond. Ismaël a pu participer à la rédaction de la page de la semaine.

Ismaël a pu participer à la rédaction de la page de la semaine. Les sujets de jour sont choisis. Certains sont des sujets d'actualité, d'autres sont des sujets de fond. Ismaël a pu participer à la rédaction de la page de la semaine.

Ismaël a pu participer à la rédaction de la page de la semaine. Les sujets de jour sont choisis. Certains sont des sujets d'actualité, d'autres sont des sujets de fond. Ismaël a pu participer à la rédaction de la page de la semaine.

Ismaël a pu participer à la rédaction de la page de la semaine. Les sujets de jour sont choisis. Certains sont des sujets d'actualité, d'autres sont des sujets de fond. Ismaël a pu participer à la rédaction de la page de la semaine.

Ismaël a pu participer à la rédaction de la page de la semaine. Les sujets de jour sont choisis. Certains sont des sujets d'actualité, d'autres sont des sujets de fond. Ismaël a pu participer à la rédaction de la page de la semaine.

**CAP
EMPLOI NIÈVRE**

Interview d'un HDC qui a réalisé le DuoDay au sein de l'équipe du Journal du Centre.